

**СОГЛАСОВАНО:**  
Профсоюзный комитет  
Семенова Н.В.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий МБДОУ  
Шестакова Н.В

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад общеразвивающего вида №37 «Колокольчик»**

#### **Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад общеразвивающего вида №37 «Колокольчик» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также на основании:

- решения Курганской городской Думы 19.12.2024 №213 «о внесении изменений в решение Курганской городской Думы от 27.06 2018 г №115 «об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Кургана», других нормативных правовых актов регулирующих вопросы оплаты труда.

Положение вступает в силу с 01.01.2025 года.

2. Условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад №37» включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, и повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, и являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

3.1 тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.2 оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.3 профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

3.4 выплаты с применением повышающих коэффициентов - выплаты, учитывающие уровень образования, наличие спортивного звания, ученой степени, наград, а также специфику условий работы работников образовательной организации;

3.5 повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер выплат, учитывающих уровень образования, наличие спортивного звания, ученой степени, наград, а также специфику условий работы работников образовательной организации;

3.6 выплаты компенсационного характера – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, учитывающие особенности режима работы работников образовательной организации;

3.7 выплаты стимулирующего характера - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

4. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

4.1 обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

4.2 обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности образовательных организаций;

4.3 недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников образовательных организаций по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курганской области и органов местного самоуправления города Кургана;

4.4 установление в образовательных организациях систем оплаты труда коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок за исполнение должностных обязанностей за

календарный месяц, а также размеры выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры и виды выплат стимулирующего характера;

4.5 сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессиональных квалификационных групп.

5. Оплата труда работников занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Оплата труда работников МБДОУ, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

7. МБДОУ «Детский сад №37» формируют фонд оплаты труда на текущий финансовый год в пределах имеющихся средств в соответствии с утверждённым планом финансово-хозяйственной деятельности.

8. Система оплаты труда работников образовательных организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, а также системы премирования устанавливается данным положением по согласованию с профсоюзным органом (иным представительным органом работников) в пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда и применяется для работников, должности которых включены в штатное расписание.

Заработная плата работников устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

9. Заведующий формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ в пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несёт ответственность за эффективное и рациональное использование бюджетных средств, своевременную оплату труда работников образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

## **Статья 2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций**

1. Заработная плата работников образовательных организаций состоит из:

- 1.1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);
- 1.2 выплат по повышающим коэффициентам;
- 1.3 выплат компенсационного характера;
- 1.4 выплат стимулирующего характера.

2. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников и руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с **приложением** к настоящему Положению.

3. В образовательной организации применяется почасовая оплата труда педагогических работников при оплате:

3.1 за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

3.2 труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось более двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Ставка почасовой оплаты труда определяется исходя из размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) педагогического работника, установленного согласно **приложению** к настоящему Положению, с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательной организации, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно **таблице 1** настоящей статьи:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада (базового должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, агент по закупкам, секретарь, кассир	6662
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, лаборант, техник, техник-лаборант, техник –программист, художник	8276
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Заведующий складом	8589
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой, заведующий производством (Шеф повар)	8900
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, специалист по закупкам	10766
<b>Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>		<b>Размер базового оклада, руб.</b>
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>дворник, уборщики служебных помещений, сторож, подсобный рабочий</b>		6225
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>кастелянша, кладовщик, слесарь, сантехник, электрик, машинистка по стирке и ремонту спецодежды</b>		6845
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>3 разряд повара</b>		7159
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>4 разряд повара</b>		7783
5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>Повар 5 разряда</b>		8714
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих <b>Повар 6 разряда</b>		9335

7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9648
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9956
9 разряд - и.о. шеф-повора	10740
10 разряд	11709
11 разряд	12921
12 разряд	13890

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья; вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части; сопровождающий несовершеннолетних.	11055
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
Младший воспитатель	11276

5. Оклады (должностные оклады) заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются на 25 – 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) заведующего.

Решения об установлении конкретных размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации принимаются заведующим МБДОУ.

6. Работникам МБДОУ «Детский сад №37» устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

6.1 за уровень образования;

6.2 за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания;

6.3 за специфику условий работы.

7. Выплаты по повышающим коэффициентам осуществляются пропорционально отработанному времени.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников образовательной организации не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

В случаях, когда работникам образовательных организаций предусмотрено применение повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышающего коэффициента, установленного в процентах, исчисляется из тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента по другим основаниям.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на основании приказа руководителя МБДОУ.

8. Повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования работников образовательных организаций, устанавливается по всем занимаемым должностям, перечисленным в части 4 настоящей статьи, с целью стимулирования работников образовательных организаций к повышению уровня профессионального образования.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования, приведены в таблице 3 настоящей статьи:

**Таблица 3**

Уровень образования	Коэффициент, учитывающий уровень образования
Высшее профессиональное образование	0,3
Среднее профессиональное образование	0,2

Начальное профессиональное образование	0,1
--	-----

9. Повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания устанавливаются работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень, государственную награду, почетное звание, ведомственный нагрудный знак (знак, значок, медаль), спортивное звание, при условии их соответствия профилю образовательной организации или занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов приведены в **таблице 4** настоящей статьи:

**Таблица 4**

Показатели	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент
Наличие ученой степени	Доктор наук	0,15
	Кандидат наук	0,10
Наличие наград	Государственные награды СССР и РФ, почётные звания СССР и РФ, ведомственные нагрудные знаки (знаки, значки, медали СССР и РФ)	0,10
Наличие спортивного звания	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников)	0,10

При наличии у работника образовательной организации одновременно ученой степени, награды (государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака, (знака, значка, медали), спортивного звания) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) применяются повышающие коэффициенты по каждому из показателей.

10. Изменение размеров повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученой степени, государственной награды, почётного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания производится в следующие сроки:

10.1 при присуждении ученой степени - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

10.2 при награждении государственной наградой, ведомственным нагрудным знаком (знаком, значком, медалью) – с даты награждения государственной наградой, ведомственным нагрудным знаком, (знаком, значком, медалью);

10.3 при присвоении почётного звания, спортивного звания – с даты присвоения почётного звания, спортивного звания «Мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)».

11. Повышающий коэффициент за специфику условий работы устанавливается в случае, если работа в образовательных организациях (классах, группах) связана с особыми условиями труда или повышенными требованиями к профессиональной деятельности. Размер выплат по повышающему коэффициенту за специфику условий работы определяется пропорционально нагрузке, осуществляемой в этих условиях.

Повышающий коэффициент за специфику условий работы устанавливается в размерах согласно **таблице 5** настоящей статьи:

**Таблица 5**

Должности	Виды работ	Повышающий коэффициент за специфику условий работы
Педагогические работники	За работу в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах компенсирующего вида для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах комбинированной направленности	0,15
Тренеры-преподаватели	За работу в специализированных отделениях детско-юношеских спортивных школ	0,10
Учителя	За обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в лечебных учреждениях	0,15

Педагогические работники	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Учителя-логопеды	За работу в логопедических пунктах при образовательных организациях	0,15
Педагогические работники	За работу по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии	0,05

### **Статья 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

1. При наличии оснований работникам МБДОУ «Детский сад №37» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательной организации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

3. Работникам образовательных организаций могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы, за проведение тренировочного процесса со спортсменами высокого класса в спортивных школах (тренировочные группы, группы спортивного совершенствования, группы высшего спортивного мастерства), а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3.3 выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.4 выплата в целях обеспечения соответствия размера месячной заработной платы работников образовательных организаций, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – доплата до минимального размера оплаты труда).

4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) и не может быть изменен в сторону уменьшения при сохранении прежних условий труда до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. Данная выплата работнику осуществляется пропорционально времени, отработанному на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

5. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Выплаты за выполнение работ различной квалификации устанавливаются в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, руководством методическими объединениями (комиссиями) и других видов дополнительной работы, в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), или в абсолютном размере, с учетом учебной нагрузки педагогических работников, в локальных нормативных актах образовательных организаций и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты.

11. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы (без учёта материальной помощи) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени приказом руководителя образовательной организации работникам образовательной организации, заработная плата которых, ниже минимального размера оплаты труда.

#### **Статья 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

Основанием для установления выплат стимулирующего характера работникам могут быть – премии, надбавки за основные результаты работы, персональные надбавки, единовременные премии.

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом, коллективным договором образовательной организации в соответствии с видами выплат стимулирующего характера, предусмотренными в части 3 настоящей статьи, с учетом разработанных в МБДОУ показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, не гарантированы для каждого работника ежемесячно и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются. Распределение стимулирующей выплаты производится по критериям оценки в пределах ежемесячно доведенной МКУ ЦБУДС суммы.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника образовательной организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. МБДОУ предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

3.1 за интенсивность труда;

3.2 за качество и сложность выполняемых работ;

3.3 премиальные выплаты по итогам работы при наличии фонда (за квартал, полугодие, год);

3.4 за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3.5 за наставничество (работу с молодыми специалистами).

4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) (без учета повышающих коэффициентов) или в абсолютных размерах.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику приказом руководителя образовательной организации на основании критериев оценки, позволяющих оценить результативность и качество его работы по согласованию с профсоюзным органом, и конкретизируются в трудовом договоре с работником.

Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу на основании критериев оценки.

Выплаты стимулирующего характера для категории работников обслуживающего персонала осуществляются при наличии средств и доведенной МКУ ЦБУДС ежемесячной суммы.

6. Педагогическим работникам, ежемесячно за интенсивность труда, приказом руководителя определяется единовременная доплата постоянного характера с учетом пропорционально отработанного времени.

7. Выплаты работникам образовательных организаций за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности непрерывной работы, выслуги лет, в абсолютных значениях. Предельные размеры выплат приведены в **таблице 13** настоящей статьи:

**Таблица 13**

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, руб.
от 1 до 5 лет (включительно)	200
от 5 до 10 лет (включительно)	400

от 10 до 15 лет (включительно)	600
от 15 до 20 лет (включительно)	800
более 20 лет	1000

Ежемесячно размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, установленный в абсолютной величине, рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Установление (изменение) выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится при увеличении общего стажа работы (стажа педагогической работы) - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в областном государственном учреждении, или со дня представления работником документа о стаже, дающем право на установление выплаты.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплат стимулирующего характера осуществляется по окончании указанных периодов.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы определяются дифференцированно с учетом продолжительности непрерывной работы с помощью коэффициентов или процентов от размеров тарифных ставок и должностных окладов (окладов).

8. Определение размеров выплат стимулирующего характера осуществляет комиссия.

9. Снятие или уменьшение стимулирующих выплат осуществляется по следующим причинам:

9.1. окончание срока действия доплат;

9.2. окончание срока выполнения работы (дополнительно);

9.3. снижение качества выполнения работы, за которую определены доплаты-100%;

9.4. длительное отсутствие работника по болезни и др причине, в связи с чем не могли быть выполнены дополнительные работы -до 100%;

9.5. при наличии несчастного случая с ребенком, происшедшего во время образовательного процесса по причине неудовлетворительного ухода за детьми, недостаточного контроля за ним со стороны педагогов, и вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении – 50%

9.6. при халатном отношении к сохранности МТБ МБДОУ до 50%

9.7. нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности 50%;

9.8. в случае обоснованных жалоб родителей (на низкое качество учебно-воспитательного процесса, невнимательное отношение к детям, нарушение педагогической, деловой этики) 50%;

9.9. нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей, и приказов руководителя) 50%;

9.10. не исполнение должностных инструкций 50%;

9.11. нарушение, не соблюдение кодекса профессиональной, деловой этики -50%.

10. По итогам отчетного периода (квартал, полугодие, год) при наличии фонда возможны премиальные выплаты. Основанием для установления премиальных выплат являются:

- день дошкольного работника, 8 марта,

-качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и воспитательной работе;

-успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности;

-за работу в инновационной площадке;

-качественное выполнение работы по обеспечению учебно-образовательного процесса;

-отсутствие обоснованных обращений со стороны родителей;

-количество проработанных дней без больничного листа;

-выполнение особых поручений;

-активность педагога по итогам отчетного периода;

-итоги рейтинговой оценки;

- участие в увеличении средств от приносящей доход деятельности.

## Статья 5. Другие вопросы оплаты труда

1. В пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда, при наличии финансовых средств, работникам могут выплачиваться:

1.1 материальная помощь;

1.2 доплата молодому специалисту;

1.3 единовременное вознаграждение по достижении возраста 60 лет мужчинам и 55 лет женщинам;

**1.4.единовременное вознаграждение участнику конкурса «Учитель года». Вознаграждение выплачивается на основании приказа руководителя и решения (протокола) комиссии по распределению стимулирующих выплат. Размер единовременной выплаты зависит от фонда стимулирующих выплат.**

**1.5.выплаты к профессиональному празднику, 8 марта.**

2. Материальная помощь может оказываться работникам образовательных организаций, которые по независящим от них причинам оказались в трудной жизненной ситуации (пожар не по вине заявителя, стихийное бедствие, кража, длительное (более двух месяцев) или срочное лечение, смерть близких родственников).



Материальная помощь предоставляется на основании письменного заявления работника. В заявлении указывается факт трудной жизненной ситуации, являющийся основанием для обращения. К заявлению о предоставлении материальной помощи прилагаются следующие документы:

- справка пожарной части для пострадавших от пожара;
- справка органов внутренних дел в случае кражи;
- копия свидетельства о смерти близких родственников работника и документ, подтверждающий родство;
- иные документы, подтверждающие факт трудной жизненной ситуации.

Выплата материальной помощи производится одновременно в сумме до 4000 рублей.

Конкретный размер материальной помощи определяется комиссией, в соответствии с положением о выплате материальной помощи, утвержденным локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников).

На основании решения комиссии руководитель образовательной организации издает приказ об оказании материальной помощи заявителю.

3. Доплата молодому специалисту может устанавливаться на соответствующий учебный год приказом руководителя образовательной организации в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников).

Данная выплата может устанавливаться педагогическим работникам образовательной организации, работающим по соответствующей специальности, в течение трех лет после окончания ими образовательных организаций высшего профессионального или среднего профессионального образования по очной форме обучения.

4. Единовременное вознаграждение может выплачиваться по достижении возраста 60 лет мужчинам и 55 лет женщинам при условии длительной работы в доу.

#### **Размеры и условия выплат материальной помощи**

<b>Условия выплаты</b>	<b>Размер (в абсолютном выражении, % отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)</b>
юбилейные даты 50,55,60 лет	<b>5000</b>
смерть близких родственников (отец, мать, сын, дочь, муж, жена)	<b>10000</b>
длительное (более двух месяцев) или срочное лечение	4000
стихийное бедствие	5000

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и копии подтверждающего документа.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

**Размеры  
тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям  
работников учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций города  
Кургана**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья; вожатый; <b>помощник воспитателя</b> ; секретарь учебной части; сопровождающий несовершеннолетних лиц	10050
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	
<b>Младший воспитатель</b>	10251

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

**Размеры  
тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям  
педагогических работников  
образовательных организаций города Кургана**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11330	12463	13596
<b>2 квалификационный уровень</b>			
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11 800	13068	14256
<b>3 квалификационный уровень</b>			
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-	12430	13673	14916

методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель			
<b>4 квалификационный уровень</b>			
Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12980	14278	15576

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений образовательных организаций города Кургана**

Таблица 3

Квалификационный уровень, наименование должности	Размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, лабораторией, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	18513



